



DSGVO - WIR LASSEN SIE NICHT ALLEINE



DATENSPEICHERUNG

- ✓ Sie sind verpflichtet, personenbezogene Daten sicher zu speichern. Die Festplatte Ihres Laptops oder Ihr Server im Büro erfüllen diese Anforderung sehr wahrscheinlich nicht.
- ✗ Mit der Nutzung des OktoCareer Systems wird eine sichere und rechtskonforme Speicherung gewährleistet.

BACKUPS

- ✓ Für die Datensicherheit sind Sie einerseits verpflichtet, Backups anzufertigen, andererseits dürfen die Backups, die Sie selbst speichern, keine Daten von Personen enthalten, die ihr Recht auf Löschung geltend gemacht haben.
- ✗ OktoCareer sichert die Backups für Sie als sogenannte „technische Backups“. Sie haben auf diese Backups keinen regelmäßigen Zugriff mehr.

ZUSTIMMUNG

- ✓ Wie dokumentieren Sie die Zustimmung der Kandidaten zur Speicherung und Weitergabe der personenbezogenen Daten?
- ✗ Mit OktoCareer schicken Sie dem Kandidaten einen Link per E-Mail. Über den Link erreicht der Kandidat das Privacy Center. In dem Privacy Center kann der Kandidat ohne Login mit wenigen Klicks die von ihm gewünschte Speicherdauer auswählen und der Verwendung seiner Daten zustimmen. Die Zustimmung wird rechtskonform in OktoCareer dokumentiert. OktoCareer löscht Kandidaten-Daten auf Knopfdruck endgültig. Für die Berücksichtigung Ihrer berechtigten Interessen an der fortdauernden Speicherung einzelner Daten, können Sie die zu löschenden Daten auswählen.

LÖSCHUNG VON KANDIDATEN

- ✓ Kandidaten haben ein Recht auf die endgültige Löschung ihrer Daten. Dies ist auf lokalen Computer ohne ein darauf ausgelegtes System nur schwer zu gewährleisten.
- ✗ OktoCareer löscht Kandidaten-Daten auf Knopfdruck endgültig.

INFORMATION DER KUNDEN ÜBER LÖSCHUNGSERSUCHE VON KANDIDATEN

- ✓ Wenn ein Kandidat die Löschung seiner Daten fordert, müssen Sie ggf. auch Ihre Kunden darüber informieren. Ohne ein entsprechendes System kann es schwerfallen, nachzuvollziehen, welcher Kunde die Daten des Kandidaten erhalten hat.
- ✗ Mit OktoCareer sehen Sie die entsprechenden Kunden auf Knopfdruck und Sie können den Kunden auf Knopfdruck die Löschungsaufforderung per E-Mail Vorlage schicken.

BESTANDSDATEN

- ✓ In der Vergangenheit wurde die Dokumentation der Zustimmung von Bewerbern zur Speicherung der Daten nicht rechtskonform gespeichert oder die Datenschutzerklärungen müssen aktualisiert werden.
- ✗ Mit OktoCareer können Sie Kandidaten in Ihrem Altbestand auf Knopfdruck einen Link zum Privacy Center Mailen, wo die Zustimmungen erneuert werden können.



DSGVO - WIR LASSEN SIE NICHT ALLEINE



FRISTENMANAGEMENT

- ✓ Gemäß DSGVO dürfen Bewerberdaten nur für den nötigen Zeitraum gespeichert werden. Daher sollten dem Bewerber möglichst von Anfang an mehrere Zeiträume zur Auswahl gegeben werden. Auch die Fristen für die Berechtigung zur Speicherung für die AGG Nachweise müssen verwaltet werden.
- ✗ OktoCareer unterstützt Sie im Fristen-Management für die Löschung der Daten oder in der Erneuerung der Zustimmung.

ZUGRIFFSRECHTE

- ✓ Sie müssen die Zugriffsrechte auf persönliche Daten einschränken.
- ✗ OktoCareer verfügt über ein Rechtesystem der Nutzer. Passwörter müssen regelmäßig automatisiert erneuert werden. Die Nutzung des Systems kann auf bestimmte IP Adressen (z.B. Büro) beschränkt werden.

PORTIERBARKEIT

- ✓ Sie sind verpflichtet, die gespeicherten Daten der Kandidaten auf Anforderung in einem maschinenlesbaren Format dem Kandidaten zur Verfügung zu stellen.
- ✗ Diesen Datensatz können Sie mit OktoCareer auf Knopfdruck erstellen.

DOKUMENTATION

- ✓ Sie sind zu einer Verfahrensdokumentation verpflichtet.
- ✗ Mit der Beauftragung von OktoCareer wird eine Auftragsverarbeitungs-Vereinbarung geschlossen. Diese entlastet Sie deutlich bei den Anforderungen an Ihre eigene Dokumentation.

HAFTUNG

- ✓ Sie haften nach der DSGVO neuerdings mit bis zu € 20 Mio.
- ✗ Dieses Risiko kann Ihnen keiner abnehmen, jedoch reduziert der Einsatz eines erprobten, sicheren, strukturierten und professionellen Systems wie OktoCareer Ihr Risiko. Darüber hinaus ist OktoCareer selbst in der Haftung.

PSEUDONYMISIERUNG

- ✓ Sie können einen Kandidaten nicht vollständig löschen, weil Sie aus berechtigten Interessen seine Daten noch weiter benötigen.
- ✗ Mit OktoCareer können Sie die Namen von Kandidaten pseudonymisieren.

KANDIDATEN SPERREN

- ✓ Der Kandidat hat der weiteren Verwendung seiner Daten widersprochen, jedoch sollen oder können die Daten noch nicht gelöscht werden.
- ✗ Die Kandidatenakte wird in den Papierkorb gelegt und damit für die Verwendung gesperrt.